

[This question paper contains 4 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 2481

J

Unique Paper Code : 22417609

Name of the Paper : Compensation Management

Name of the Course : B.Com. (H) – CBCS

Semester : VI

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all **five** questions. **All** questions carry equal marks.
3. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।
2. सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।
3. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. (a) Discuss the meaning and importance of 'Compensation Management'.
- (b) Explain Pay dissatisfaction. What are the consequences of dissatisfaction with Pay?

OR



P.T.O.

- (a) Discuss the advantages and disadvantages of broad banding.
 - (b) Explain the meaning of job redesigning. Explain some of the recent trends in job designing.
2. (a) Explain any three theories of Compensation.
- (b) Describe the components of executives' compensation

OR

- (a) What are the guiding principles of compensation design?
 - (b) Explain different types of Pay Policies
3. (a) How are wages and salary structures determined?
- (b) What are Fringe Benefits? Discuss their benefits.

OR

- (a) Discuss the benefits of well-designed 'incentive pay systems'. Also, discuss their limitations.
 - (b) Explain the benefits of the "Employees Stock Option Plan" (ESOP) to a business concern and employees.
4. (a) What is international compensation? Describe different types of overseas workforce.
- (b) Explain the objectives and salient features of the Payment of Wages Act, 1936.

OR

- (a) What components should be there in the Compensation package of expatriates & repatriates?
- (b) Explain any three approaches to international compensation.

5. Write explanatory notes on **any two** :

- (a) Provident Fund Act, 1925
- (b) Employee's State Insurance Act, 1948
- (c) The Maternity Benefit Act, 1961
- (d) Workmen's Compensation Act, 1923.

1. (क) 'मुआवजा प्रबंधन' के अर्थ और महत्व पर चर्चा कीजिए।

(ख) वेतन असंतोष की व्याख्या कीजिए। वेतन से असंतुष्टि के क्या परिणाम हैं?

या

(क) ब्रॉड बैंडिंग के लाभ और हानि पर चर्चा कीजिए।

(ख) जॉब रीडिसाइनिंग का अर्थ समझाइये। जॉब डिजाइनिंग में हाल के कुछ रुझानों की व्याख्या कीजिए।

2. (क) मुआवजे के किसी भी तीन सिद्धांतों की व्याख्या कीजिए।

(ख) एक्जीक्यूटिव के मुआवजे के घटकों का वर्णन कीजिए

या

(क) मुआवजा डिजाइन के मार्गदर्शक सिद्धांत क्या हैं?

(ख) विभिन्न प्रकार की वेतन नीतियों की व्याख्या कीजिए

3. (क) मजदूरी और वेतन संरचना कैसे निर्धारित की जाती है?

(ख) अनुषंगी लाभ क्या हैं? उनके लाभों पर चर्चा कीजिए।

या

(क) अच्छी तरह से डिजाइन की गई 'प्रोत्साहन वेतन प्रणाली' के लाभों पर चर्चा कीजिए। साथ ही, उनकी सीमाओं पर भी चर्चा कीजिए।

(ख) एक व्यावसायिक प्रतिष्ठान और कर्मचारियों के लिए "कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना" (ईएसओपी) के लाभों की व्याख्या कीजिए।

4. (क) अंतर्राष्ट्रीय मुआवजा क्या है? विभिन्न प्रकार के विदेशी कार्यबल का वर्णन कीजिए।

(ख) वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 के उद्देश्यों और मुख्य विशेषताओं की व्याख्या कीजिए।

या

(क) प्रवासी और स्वदेश लौटने वालों के मुआवजे पैकेज में क्या घटक होने चाहिए?

(ख) अंतर्राष्ट्रीय मुआवजे के लिए कोई तीन दृष्टिकोण बताइये।

5. किन्हीं दो पर व्याख्यात्मक नोट लिखिए :

(क) भविष्य निधि अधिनियम, 1925

(ख) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948

(ग) मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961

(घ) कामगार मुआवजा अधिनियम, 1923।

