

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर व्याख्यात्मक टिप्पणियाँ लिखें:

- (a) कर्मचारी परिवार पेंशन योजना, 1995
- (b) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965
- (c) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम
- (d) मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 515

H

Unique Paper Code : 22417609

Name of the Paper : Compensation Management

Name of the Course : B. Com (Hons.) CBCS

Semester : VI

Duration : 3 Hours

Maximum Marks :

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all the Five** questions.
3. Answers may be written in either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।

2. सभी पाँच प्रश्नों का प्रयास करें।
 3. उत्तर अंग्रेजी या हिंदी में लिखे जा सकते हैं; लेकिन पूरे पेपर में एक ही माध्यम का उपयोग किया जाना चाहिए।
- 1, (a) Explain the principles and practices which are to be followed for effective compensation management.
 - (b) Discuss the consequences of dissatisfaction of employees with compensation .
 - (a) प्रभावी मुआवजा प्रबंधन के लिए अपनाए जाने वाले सिद्धांतों और प्रथाओं की व्याख्या कीजिए।
 - (b) मुआवजे से कर्मचारियों के असंतोष के परिणामों पर चर्चा कीजिए।

OR

या

- (a) Discuss the salient features of the Payment of Wages Act, 1936.
 - (b) Discuss the salient features of the Minimum Wages Act, 1948.
 - (a) वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 की मुख्य विशेषताओं पर चर्चा कीजिए।
 - (b) न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 की मुख्य विशेषताओं पर चर्चा कीजिए।
5. Write explanatory notes on **any two** of the following:
 - (a) The Employees' Family Pension Scheme, 1995
 - (b) The payment of Bonus Act, 1965
 - (c) The Employees State Insurance Act
 - (d) The Maternity Benefits Act, 1961

- (a) "सामूहिक सौदेबाजी ने आज की कॉर्पोरेट संस्कृति में एक नेपथ्य भूमिका निभा ली है।" टिप्पणी कीजिए। मुआवजे पर नेगोसिएशन कौशल की भूमिका पर प्रकाश डालिए।
- (b) अनुषंगी लाभों के संबंध में संगठनों द्वारा वर्तमान में अपनाई जा रही विभिन्न प्रथाओं पर चर्चा कीजिए।
4. (a) Discuss the Balance Sheet Approach to International Compensation.
- (b) Explain the components of expatriate compensation.
- (a) अंतर्राष्ट्रीय मुआवजे के लिए बैलेंस शीट दृष्टिकोण पर चर्चा कीजिए।
- (b) प्रवासी मुआवजे के घटकों की व्याख्या कीजिए।

OR

या

- (a) Write an explanatory note on Broad banding.
- (b) Explain Job enlargement and job enrichment as techniques of Job designing.
- (a) ब्रॉडबैंडिंग पर एक व्याख्यात्मक नोट लिखें।
- (b) जॉब डिज़ाइनिंग की तकनीकों के रूप में जॉब इज़ाफ़ा और जॉब संवर्धन की व्याख्या कीजिए।
2. (a) Discuss any three theories of employee compensation.
- (b) Explain the various components of executive compensation.
- (a) कर्मचारी पारिश्रमिक के किन्हीं तीन सिद्धांतों पर चर्चा कीजिए।
- (b) कार्यकारी मुआवजे के विभिन्न घटकों की व्याख्या कीजिए।

P.T.O.

515

4

OR

या

- (a) Explain the factors affecting formulation of a compensation strategy.
- (b) Enumerate the different types of compensation policies in India.
- (a) क्षतिपूर्ति रणनीति के निर्माण को प्रभावित करने वाले कारकों की व्याख्या कीजिए।
- (b) भारत में विभिन्न प्रकार की मुआवज़ा नीतियों की गणना कीजिए।
3. (a) Discuss the criteria for judging the effectiveness of incentive pay plans.
- (b) How do Employees Stock Option Plan (ESOP) provide an effective tool for compensation and motivation of Employees.

515

5

- (a) प्रोत्साहन वेतन योजनाओं की प्रभावशीलता को आंकने के मानदंडों पर चर्चा कीजिए।
- (b) कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना (ईएसओपी) कर्मचारियों के मुआवजे और प्रेरणा के लिए एक प्रभावी उपकरण कैसे प्रदान करती है?

OR

या

- (a) "Collective Bargaining has taken a backstage role in today's Corporate Culture." Comment. Also highlight the role of Negotiation Skills on compensation.
- (b) Discuss the various practices currently being followed by the organisations with regard to fringe benefits.

P.T.O.