

SET B

Paper Code : 52411102
Name of the Paper : Business Organization and Management
Name of the Course : **B.Com (CBCS)**
Semester : **I**
Duration : 3 Hours
Maximum Marks : **75**

Instructions for candidates

Attempt any four questions.

All questions carry equal marks.

Max Marks-75

Max Time-3 hours

01. What are the advantages for business from managing diversity? Discuss the significance of individual differences and major ways in which these differences are manifested in the work situation.
02. Explain fully what you understand by the underlying concept of motivation. How would you attempt to summarise the main needs and expectations to be taken into account in considering the motivation of people at work?
03. Explain clearly the nature and main features of transformational leadership. Give your own examples of people you would regard as transformational leaders. Discuss critically the relevance of personality and charisma for effective leadership.
04. Why do organisations need managers? Suggest which one writer has in your opinion made the greatest contribution to our understanding of the nature of management. Justify your answer.
05. How would you attempt to explain the meaning and significance of organisational values and business ethics? Compare and contrast the shareholder-centred and stakeholder approaches to social responsibilities for business. Which perspective do you tend to favour?
06. Give your views on the purpose and importance of structure. To what extent do you think there are clearly identified different levels in the structure of an organisation?

SET B

Paper Code	: 52411102
Name of the Paper	: Business Organization and Management
Name of the Course	: B.Com (CBCS)
Semester	: I
Duration	: 3 Hours
Maximum Marks	: 75

Instructions for candidates

Attempt any four questions.

All questions carry equal marks.

Max Marks-75

Max Time-3 hours

- 01.विविधता के प्रबंधन से व्यवसाय को कौन-से लाभ मिलते हैं? व्यक्तिगत भिन्नताओं के महत्व और उन प्रमुख तरीकों पर चर्चा कीजिए जिनसे ये अंतर कार्य स्थिति में प्रकट होते हैं।
- 02.अभिप्रेरण की अवधारणा के बारे में विस्तार से स्पष्ट कीजिए। काम पर लोगों की प्रेरणा पर विचार करते समय ध्यान में रखी जाने वाली मुख्य आवश्यकताओं और अपेक्षाओं को संक्षेप में प्रस्तुत करने का प्रयास आप किस प्रकार करेंगे?
- 03.परिवर्तनकारी नेतृत्व की प्रकृति और मुख्य विशेषताओं की स्पष्ट रूप से व्याख्या कीजिए। उन लोगों के अपने उदाहरण दीजिए जिन्हें आप परिवर्तनकारी नेताओं के रूप में देखते हैं। प्रभावी नेतृत्व के लिए व्यक्तित्व और प्रतिभा की प्रासंगिकता की आलोचनात्मक विवेचना कीजिए।
- 04.संगठनों को प्रबंधकों की आवश्यकता क्यों है? सुझाव दें कि आपकी राय में किस एक लेखक ने प्रबंधन की प्रकृति की हमारी समझ बढ़ाने में सबसे बड़ा योगदान दिया है। अपने उत्तर की व्याख्या कीजिए।
- 05.संगठनात्मक मूल्यों और व्यावसायिक नैतिकता के अर्थ और महत्व पर प्रकाश डालिए? व्यापार के लिए सामाजिक जिम्मेदारियों के लिए शेरधारक-केंद्रित और

हितधारक दृष्टिकोण की तुलना और अंतर कीजिए। आप किस दृष्टिकोण का पक्ष लेते हैं?

06.संरचना के उद्देश्य और महत्व पर अपने विचार दीजिए। आपके विचार से किसी संगठन की संरचना में किस हद तक स्पष्ट रूप से विभिन्न स्तरों की पहचान की गई है?