

- (iv) छंटनी से पहले की शर्तें
 (v) मॉडल शिकायत प्रक्रिया

[This question paper contains 6 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 634

A

Unique Paper Code : 22417605-OC

Name of the Paper : Industrial Relations And
Labour Laws

Name of the Course : B.Com. (H) CBCS

Semester : VI

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all** questions.
3. **All** questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।

2. सभी प्रश्नों को हल कीजिए ।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. What are the causes of poor Industrial relations. How can they be improved. What factors affect the industrial relations. (15)

Or

How was Industry defined after the judgement of the Supreme court in Bangalore Water Supply and Sewerage Board vs. Rajappa. (15)

खराब औद्योगिक संबंधों के कारण क्या हैं। उन्हें कैसे सुधारा जा सकता है। कौन-से कारक औद्योगिक संबंधों को प्रभावित करते हैं।

या

बंगलौर जल आपूर्ति और सीवरेज बोर्ड बनाम राजप्पा में सर्वोच्च न्यायालय के फैसले के बाद उद्योग को कैसे परिभाषित किया गया था।

या

एक अच्छी अनुशासनात्मक प्रणाली के अनिवार्य तत्व क्या हैं? अनुशासनहीन कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्रवाई करने की प्रक्रिया का विस्तार से वर्णन कीजिए।

5. Write notes on any **three** of the following : (15)

- (i) Rights of Recognized Unions
- (ii) Principle of Natural Justice
- (iii) Human Relations perspective to IR
- (iv) Conditions precedent to Retrenchment
- (v) Model grievance procedure

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर टिप्पणी लिखिए :

- (i) मान्यता प्राप्त संघों के अधिकार
- (ii) प्राकृतिक न्याय का सिद्धांत
- (iii) आईआर के लिए मानवीय संबंध परिप्रेक्ष्य

2. Discuss the Industrial relations in India after 1991. What were the recommendations of the Second National Commission on Labour. Also explain the post-recession stage. (15)

Or

What do you mean by ILO? What are the major activities of the International Labour Organization? What is the future of international labour standards? (15)

1991 के बाद भारत में औद्योगिक संबंधों पर चर्चा कीजिए। दूसरे राष्ट्रीय श्रम आयोग की सिफारिशें क्या थीं। मंदी के बाद के चरण की भी व्याख्या कीजिए।

या

ILO से आप क्या समझते हैं? अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की प्रमुख गतिविधियाँ क्या हैं? अंतरराष्ट्रीय श्रम मानकों का भविष्य क्या है?

3. Explain the various stages in the evolution of Trade unions in India. (15)

Or

What are the authorities under the Industrial Disputes Act, 1947. What are their powers and duties. (15)

भारत में ट्रेड यूनियनों के विकासक्रम के विभिन्न चरणों की व्याख्या कीजिए।

या

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत कौन-से प्राधिकरण हैं। उनकी शक्तियां और कर्तव्य क्या हैं?

4. Define the term "Factory" under the Factories Act, 1948. Explain various safety provisions given under the Act. (15)

Or

What are the essentials of a good disciplinary system? Elaborate the procedure for taking disciplinary action against an indisciplined employee. (15)

कारखाना अधिनियम, 1948 के तहत "कारखाना" शब्द को परिभाषित कीजिए। अधिनियम के तहत दिए गए विभिन्न सुरक्षा प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।