

University Of Delhi
Examination - Semester V
Course- B.com (P)
Subject- Traing and Development
Unique paper code- 52417507

Maximum Marks-75

Time- 3 Hours

Note- Attempt any four questions.

All questions carry equal marks.

1. “HRM combines corporate climate, culture and values”, comment. Highlight objectives and scope of HRM.
2. How training needs are identified? Briefly explain the methods of identifying training needs?
3. Explain the Kirkpatrick Model of training evaluation. Also diagrammatically discuss the process of Training and Development?
4. Explain in the context of organizational behaviour, the various principles of learning?
5. Explain management development. Discuss the various approaches to management development?
6. How is the Indian corporate sector being affected by the current trend of issues related to training and development?

University Of Delhi
Examination - Semester V
Course- B.com (P)
Subject- Traing and Development
Unique paper code- 52417507

Maximum Marks-75

Time- 3 Hours

नोट- किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

सभी प्रश्नों के समान अंक हैं।

1. "मानव संसाधन विकास प्रबंधन से कॉर्पोरेट वातावरण, संस्कृति और मूल्य समाहित होते हैं", टिप्पणी कीजिए। एचआरएम के उद्देश्यों और दायरे पर प्रकाश डालिए।
2. प्रशिक्षण आवश्यकताओं की पहचान कैसे की जाती है? प्रशिक्षण आवश्यकताओं की पहचान करने की विधियों का संक्षेप में वर्णन कीजिए?
3. प्रशिक्षण मूल्यांकन के किर्कपैट्रिक मॉडल की व्याख्या कीजिए। साथ ही प्रशिक्षण और विकास की प्रक्रिया की आरेखीय रूप से चर्चा कीजिए?
4. संगठनात्मक व्यवहार के संदर्भ में अधिगम के विभिन्न सिद्धांतों की व्याख्या कीजिए?
5. प्रबंधन विकास की व्याख्या कीजिए। प्रबंधन विकास के विभिन्न दृष्टिकोणों पर चर्चा कीजिए?
6. प्रशिक्षण और विकास से संबंधित मुद्दों की मौजूदा प्रवृत्ति से भारतीय कॉर्पोरेट क्षेत्र कैसे प्रभावित हो रहा है?