

S. No. of Question Paper: 5247

Unique Paper Code : 12111605

Name of the Paper : C-PSY-13: Organizational Behaviour ((LOCF)

Name of the Course : B.A. (Hons). Psychology

Semester: VI

Duration: 3 hours

Maximum Marks: 75

(Write your Roll no. on the top immediately on receipt of this question paper)

Note- Answers may be written either in English or in Hindi, but the same medium should be used throughout the paper.

टिपणी - इस प्रश्न-पत्र के उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी, किसी एक भाषा में दिए जा सकते हैं; लेकिन सारे उत्तरों का मध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. What is Organizational Behaviour? Discuss the contribution of the Human Relations Movement to the development of the field of Organizational Behaviour. (5,10)

संगठनात्मक व्यवहार क्या है? संगठनात्मक व्यवहार के क्षेत्र के विकास में मानव संबंध आंदोलन के योगदान की चर्चा कीजिए।

Or (अथवा)

Examine the contemporary challenges faced by the field of Organizational Behaviour with suitable examples. (15)

उपयुक्त उदाहरणों के साथ संगठनात्मक व्यवहार के क्षेत्र में सामना की जाने वाली समकालीन चुनौतियों का परीक्षण करें।

2. What is Work Motivation? Evaluate any two early theories of motivation. (5,10)

कार्य प्रेरणा क्या है? अभिप्रेरणा के किन्हीं दो प्रारंभिक सिद्धांतों का मूल्यांकन कीजिए।

Or (अथवा)

Define Job Satisfaction. Discuss the antecedents and consequences of Job Satisfaction. (5,10)
कार्य संतुष्टि को परिभाषित कीजिए। कार्य-संतुष्टि के पूर्ववृत्तों तथा परिणामों की विवेचना कीजिए।

3. Define Organizational Politics. Explain the factors contributing to political behaviour in organizations and its consequences on employees' behaviour. (5,10)
संगठनात्मक राजनीति को परिभाषित कीजिए। संगठनों में राजनीतिक व्यवहार में योगदान देने वाले कारकों और कर्मचारियों के व्यवहार पर इसके परिणामों की व्याख्या करें।

Or (अथवा)

What is Positive Organizational Behaviour? Discuss the relevance of Optimism and Self-efficacy in the workplace. (5,10)

सकारात्मक संगठनात्मक व्यवहार क्या है? कार्यस्थल में आशावाद और आत्म-प्रभावकारिता की प्रासंगिकता पर चर्चा करें।

4. Define Leadership. Highlight the importance of the Trait and Behavioural theories of leadership. (5,10)
नेतृत्व को परिभाषित कीजिए। नेतृत्व के लक्षण और व्यवहार सिद्धांतों के महत्व पर प्रकाश डालें।

Or (अथवा)

Explain the Charismatic and Transformational approaches to leadership using suitable examples. उपयुक्त उदाहरणों का उपयोग करते हुए नेतृत्व के लिए करिश्माई और परिवर्तनकारी दृष्टिकोण की व्याख्या करें। (15)

5. Write short notes on any **two** of the following
- Organizational Citizenship Behaviour
 - Challenges to the Leadership Construct
 - Indian Perspective on leadership
 - Organizational Culture

(7.5, 7.5)

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

- संगठनात्मक नागरिकता व्यवहार
- नेतृत्व निर्माण के लिए चुनौतियां
- नेतृत्व पर भारतीय परिप्रेक्ष्य
- संगठनात्मक संस्कृति