26/11/16 Morning
Saturday

This question paper contains 8 printed pages]

Roll No. | | | | | | | | | | | |

S. No. of Question Paper : **1396**

Unique Paper Code : **2411501** **F-7**

Name of the Paper : **Industrial Laws**

Name of the Course : **B.Com. (Hons.) FYUP (3rd Year)**

Semester : **V**

Duration : **3 Hours** Maximum Marks : **75**

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।)

Note : Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेज़ी **या** हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. (*a*) Define 'Factory' under Payment of Wages Act, 1936. 5

मजदूरी अदायगी अधिनियम, 1936 के अंतर्गत 'फैक्ट्री' की परिभाषा दीजिए।

(*b*) When does an employee forfeit his right to gratuity under Payment of Gratuity Act, 1972 ? 5

ग्रैचुइटी अदायगी अधिनियम, 1972 के अंतर्गत ग्रैचुइटी पाने के अधिकार को कर्मचारी कब खो देता है ?

(*c*) Mr. X joined as supervisor in an organization on monthly salary of Rs. 9,500 on February 1, 2014 and resigned from his job on February 28, 2014. The company declared and paid bonus to all eligible employees except Mr. X. But Mr. X claimed bonus from the company. Examine whether X is entitled to bonus with reference to Payment of Bonus Act, 1965. 5

मिस्टर X ने एक संगठन में 1 फरवरी, 2014 को 9,500 रु. मासिक वेतन पर पर्यवेक्षक के रूप में कार्य शुरू किया और 28 फरवरी, 2014 को उसने अपने कार्य से इस्तीफा दे दिया। कंपनी ने मिस्टर X को छोड़कर अन्य सभी योग्य कर्मचारियों को बोनस देने की घोषणा की और उसकी अदायगी कर दी। इस पर मिस्टर X ने कंपनी से बोनस की माँग कर दी। जाँच कीजिए कि क्या बोनस अदायगी अधिनियम, 1965 के संदर्भ में मिस्टर X बोनस लेने का हकदार है ?

Or

(अथवा)

(*x*) State the provisions of Payment of Wages Act, 1936 regarding deduction from wages for absence from duty. 5

मजदूरी अदायगी अधिनियम, 1936 में ड्यूटी से गैरहाजिर होने के लिए मजदूरियों में कटौती के बारे में व्यवस्थाओं का उल्लेख कीजिए।

(*y*) What is the rate of gratuity payable to an employee under Payment of Gratuity Act, 1972 ? What is the maximum gratuity payable under the Act ? 5

ग्रैचुइटी अदायगी अधिनियम, 1972 के अंतर्गत कर्मचारी को किस दर से ग्रैचुइटी देय होती है ? अधिनियम के अंतर्गत देय अधिकतम ग्रैचुइटी क्या होती है ?

(*z*) Discuss the objectives and application of Payment of Bonus Act, 1965. 5

बोनस अदायगी अधिनियम, 1965 के उद्देश्यों और अनुप्रयोग की विवेचना कीजिए।

2. (*a*) Mr. X was an employee of ABC Developers Ltd. He was relieved from the services of the company after 30 years of continuous service. He applied to the company for the payment of gratuity within the prescribed time. The company refused to pay the gratuity and contended that due to stringent financial conditions the company was unable to pay gratuity. Mr. X applied to the appropriate authority for the recovery of gratuity.

Examine the validity of the contention of the company and also state the provisions of law to recover the gratuity under Payment of Gratuity Act, 1972. 5

मिस्टर X, ABC डेवेलपर्स लिमिटेड में कर्मचारी था। उसे 30 साल की लगातार सेवा से कंपनी ने निकाल दिया। उसने कंपनी से विहित समय में ग्रैचुइटी अदा करने के लिए आवेदन किया। कंपनी ने ग्रैचुइटी देने से इन्कार कर दिया और तर्क किया कि तंगी की वित्तीय परिस्थितियों में कंपनी ग्रैचुइटी नहीं दे सकती है। मिस्टर X ने उपयुक्त अधिकारी से ग्रैचुइटी वसूल करने की माँग की।

कंपनी के तर्क की वैधता की जाँच कीजिए। साथ ही ग्रैचुइटी अदायगी अधिनियम, 1972 के अंतर्गत ग्रैचुइटी वसूल करने के नियम में व्यवस्था का उल्लेख कीजिए।

(*b*) What are the provisions relating to adjustment of customary bonus or interim bonus under the Payment of Bonus Act, 1965 ? 5

बोनस अदायगी अधिनियम, 1965 के तहत अंतरिम बोनस या रिवाजी बोनस के समायोजन संबंधी व्यवस्थाएँ क्या हैं ?

(*c*) Explain the provisions relating to deduction of 'damage' or 'loss' under Payment of Wages Act, 1936. 5

मजदूरी अदायगी अधिनियम, 1936 के अंतर्गत 'क्षति' या 'हानि' संबंधी कटौती के बारे में व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए।

Or

(अथवा)

(*x*) What is not deemed to be deduction under Payment of Wages Act, 1936 ? 5

मजदूरी अदायगी अधिनियम, 1936 के अंतर्गत न मानी गई कटौती क्या होती है ?

(*y*) What are the provisions relating to nomination by an employee under Payment of Gratuity Act, 1972 ? 5

ग्रैचुइटी अदायगी अधिनियम, 1972 के अंतर्गत कर्मचारी द्वारा नामांकन से संबंधित व्यवस्थाओं को बताइए।

(*z*) Explain the law relating to 'set on' and 'set off' of allocable surplus under Payment of Bonus Act, 1965. 5

बोनस अदायगी अधिनियम, 1965 के अंतर्गत विनिधानयोग्य अधिशेष के 'सैट ऑन' और 'सैट ऑफ' से संबंधित कानून की व्याख्या कीजिए।

3. (*a*) Explain the provisions relating to Employees Family Pension Scheme, 1995 as provided under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. 8

कर्मचारी परिवार पेंशन योजना, 1995 से संबंधित व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए जो कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध व्यवस्था अधिनियम, 1952 के अंतर्गत बताई गई हैं।

(*b*) Explain the scope and application of the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. 7

कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध व्यवस्था अधिनियम, 1952 के दायरे और अनुप्रयोग की व्याख्या कीजिए।

Or

(अथवा)

(*x*) State the salient features of Employees Provident Fund Scheme, 1952 as provided under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. 8

कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 की मुख्य विशेषताओं का उल्लेख कीजिए जैसा कि कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध व्यवस्था अधिनियम, 1952 में बताया गया है।

(*y*) Write a short note on Employees Deposit linked Insurance Scheme, 1976 under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. 7

कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध व्यवस्था अधिनियम, 1952 के अंतर्गत कर्मचारी जमा योजित बीमा योजना, 1976 पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

4. (*a*) State the general provisions regarding benefits under Employees' State Insurance Act, 1948. 8

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत हितलाभों के बारे में सामान्य व्यवस्थाओं का उल्लेख कीजिए।

(*b*) Write a short note on 'Standing Committee' under Employees' State Insurance Act, 1948. 7

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत 'स्थायी समिति' पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

Or

(अथवा)

(*x*) Explain the following under Employees' State Insurance Act, 1948 : 8

(*i*) Permanent Partial Disablement and Total Disablement

(*ii*) Employment injury.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत निम्नलिखित की व्याख्या कीजिए :

(*i*) स्थायी आंशिक अपंगता और पूर्ण अपंगता

(*ii*) रोजगार से संबंधित चोट।

(*y*) What is the Employees' Insurance Court under Employees' State Insurance Act, 1948 ? Explain the jurisdiction and powers of the Employees' Insurance Court under that Act. 7

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत कर्मचारी बीमा न्यायालय क्या होता है ? इस अधिनियम के अंतर्गत कर्मचारी बीमा न्यायालय के अधिकार क्षेत्र और शक्तियों की व्याख्या कीजिए।

5. (a) Describe the provisions of Employees Compensation Act, 1923 relating to distribution of compensation. 8

कर्मचारी प्रतिपूर्ति अधिनियम, 1923 में प्रतिपूर्ति के वितरण से संबंधित व्यवस्थाओं का वर्णन कीजिए।

(b) A person was employed as driver in a transport company. After loading his truck he fell ill on his way and asked his cleaner to drive the truck. At about 4 a.m. some army personnel stopped the vehicle and asked the person sitting inside the truck to come down. Due to illness the driver sitting inside took little longer time to come down which infuriated army personnel who fired at him resulting in his death.

Examine the facts for the payment of compensation under Employees Compensation Act, 1923. 7

एक ट्रांसपोर्ट कंपनी में एक व्यक्ति ड्राइवर के रूप में नियुक्त था। ट्रक पर सामान लादने के बाद वह रास्ते में बीमार हो गया और उसने अपने क्लीनर से ट्रक चलाने को कहा। लगभग 4 बजे सुबह सेना के कुछ कर्मियों ने ट्रक को रोका और ट्रक के भीतर बैठे व्यक्ति से नीचे उतरने के लिए कहा। बीमारी के कारण ट्रक के भीतर बैठे ड्राइवर ने उतरने में कुछ अधिक देर लगायी जिससे सेना के कर्मचारी आगबबूला हो गए और उस पर गोली चला दी जिससे उसकी मृत्यु हो गई।

कर्मचारी प्रतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत प्रतिपूर्ति की अदायगी के लिए तथ्यों की जाँच कीजिए।

Or

(अथवा)

(*x*) Explain when an employer is liable to pay compensation for injury to an employee under Employees Compensation Act, 1923. 8

व्याख्या कीजिए कि कर्मचारी प्रतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत कर्मचारी को लगी चोट के लिए प्रतिपूर्ति देने का दायित्व नियोक्ता का कब होता है।

(*y*) Explain the provisions relating to powers and duties of Commissioner under Employees Compensation Act, 1923. 7

कर्मचारी प्रतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत आयुक्त की शक्तियों और ड्यूटियों से संबंधित व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए।