

13/5/16 (Eve)

[This question paper contains 6 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 5494 F Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241283

Name of the Paper : CP 2.1 Business & Industrial Laws

Name of the Course : B.Com.

Semester : II

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions are compulsory.
3. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
3. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) Discuss briefly the legal position of contracts entered into by a minor.
(b) Write in detail the essentials of a valid contract.
(c) What are the various ways in which a contract may be discharged ?

(5×3=15)

OR

- (a) A woman by falsely misrepresenting her to be wife of a well-known millionaire, obtained two pearl necklaces from a firm of jewelers on the pretext of

P.T.O.

showing them to her husband before buying. She pledged them with a broker, who in good faith paid her ₹1,00,000. A suit was filed by the jeweler against the broker. Discuss the legal position.

- (b) When is the communication of offer complete as against the offerer ?
- (c) Distinguish between Void Agreement & illegal agreement. (5×3=15)
- (अ) एक अवयस्क द्वारा अनुबंध करने की वैधानिक स्थिति का संक्षेप में वर्णन करें।
- (ब) वैध अनुबंध के आवश्यक तत्त्वों को विस्तार से लिखें।
- (स) अनुबंध समाप्ति (Discharge) करने के विभिन्न तरीके क्या हैं ?

अथवा

- (अ) एक महिला ने जानबूझ कर यह भ्रम फैलाया कि वह जाने-बूझे करोड़पति की पत्नी है, दो मोतियों के हार जौहरी की फर्म से यह बहाना कर ले लिये कि खरीदने के पहले अपने पति को भी दिखाया है। उसने इन्हें एक दलाल के पास गिरवी रख दिया और उसने अच्छे विश्वास में ₹ 1,00,000 दे दिये। जौहरी ने दलाल के विरुद्ध वाद दायर किया। वैधानिक स्थिति का वर्णन कीजिए।
- (ब) प्रस्तावक के विरुद्ध प्रस्ताव का संवहन कब पूर्ण माना जाता है ?
- (स) व्यर्थ ठहराव (Void Agreement) तथा अवैधानिक ठहराव (Illegal Agreement) में अंतर कीजिए।
2. (a) What is agency by ratification ? What are the requisites of a valid ratification ?
- (b) Explain the doctrine of Caveat Emptor. State the exceptions to this rule.

OR

- (a) What is bailment and when does it come to an end ?
- (b) What are the different rights of the unpaid seller against the goods ?
- (5+10=15)

- (अ) पुष्टिकरण द्वारा एजेन्सी (Agency by Ratification) क्या है ? वैध पुष्टिकरण के आवश्यक तत्व क्या हैं ?
- (ब) क्रेता सावधान (Caveat Emptor) के सिद्धान्त का वर्णन कीजिए। इस नियम के अपवादों का वर्णन कीजिए।

अथवा

- (अ) निक्षेप क्या है और कब यह समाप्त हो जाता है ?
- (ब) एक अदत्त विक्रेता माल के विरुद्ध विभिन्न अधिकार क्या हैं ?
3. (a) Discuss the provisions of law with regard to the name of LLP & the changes therein.
- (b) State the obligations of LLP with regard to the maintenance of books of accounts & audit.
- (c) What is the procedure for conversion of an unlisted public company into an LLP ?

OR

- (a) Discuss the liability of a LLP and its partners in case of a fraudulent act.
- (b) State the provisions of law with regard registration of LLP.
- (c) Write a short note on voluntary winding up of a LLP. (5×3=15)
- (अ) LLP का नाम और उसमें परिवर्तन के सम्बन्ध में कानून के प्रावधानों का वर्णन कीजिए।
- (ब) पुस्तकों के रखने और अंकेक्षण के सम्बन्ध में LLP की विभिन्न बाह्यताओं का वर्णन कीजिए।
- (स) एक असूचीकृत सार्वजनिक कम्पनी को LLP में बदलने की प्रक्रिया क्या है ?

अथवा

- (अ) एक कपटपूर्ण कार्य के लिए एक LLP तथा इसके साझेदारों के दायित्व का वर्णन कीजिए।

- (ब) एक LLP के पंजीकरण के कानूनी प्रावधानों का वर्णन कीजिए ।
- (स) एक LLP के समापन (winding up) पर एक लघु टिप्पणी लिखिये ।
4. (a) State the employees that are covered under the Payment Of Wages Act, 1936.
- (b) What are the provisions relating to recovery of bonus due from an employees ?
- (c) What is Gratuity? Discuss the objects of payment of gratuity under The Payment Of Gratuity Act, 1972 ? (6+6+3=15)

OR

- (a) Write notes about the Time & mode of payment of wages in Railways, Factories, & Industrial Establishments under The Payment of Wages Act, 1936 ?
- (b) Define the following terms as used in The Payment of Bonus Act, 1965.
- (i) Employes
- (ii) Employee
- (c) What are the provisions for forfeiture of Gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972 ? (6+6+3=15)

- (अ) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अधीन आवरणरत कर्मचारियों का वर्णन कीजिए ।
- (ब) कर्मचारियों के बोनस की वसूली के सम्बन्ध में क्या प्रावधान हैं ?
- (स) ग्रेच्युटी क्या है ? ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत ग्रेच्युटी भुगतान के पीछे उद्देश्यों का वर्णन कीजिए ।

अथवा

- (अ) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अधीन रेल्वे, फ़ैक्ट्रियों आय औद्योगिक उपक्रमों में मजदूरी के समय और भुगतान के तरीके (Mode) पर टिप्पणियां लिखिये ।

- (ब) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अधीन निम्न शब्दों को परिभाषित कीजिए -
- (i) कर्मचारी
 - (ii) नियोक्ता
- (स) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अधीन ग्रेच्युटी की जल्ती के क्या प्रावधान हैं ?
5. (a) State the provisions of the Payment of Wages Act, 1936 regarding deduction of wages.
- (b) Are the following persons entitled to bonus under the Payment of Bonus Act 1965 ?
- (i) Seasonal Worker
 - (ii) Employee working on part time basis
 - (iii) A Retrenched Employee
 - (iv) A Dismissed Employee
 - (v) An Apprentice
 - (vi) Employee drawing salary of ₹14,000/-
- (c) Explain 'Continuous Service' under Payment of Gratuity Act, 1972 ?
- (6+6+3)

OR

- (a) What are the provisions relating to the time of payment of wages & fixation of wage period under the Payment of Wages Act, 1936 ?
- (b) Are the following persons entitled to bonus ?
- (i) A piece rated worker
 - (ii) A probationer
 - (iii) A dismissed employee
 - (iv) An employee employed in Govt. company (Govt. company defined as per Company's Act 2013)

- (c) State objectives of Gratuity Act. (6+6+3=15)
- (अ) कर्मचारियों की मजदूरी काटने के सम्बन्ध में मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के प्रावधानों का वर्णन कीजिए।
- (ब) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अधीन क्या निम्नलिखित व्यक्ति योग्य हैं :
- (i) मौसमी श्रमिक
 - (ii) अंशकाल पर आधारित कर्मचारी
 - (iii) एक छंटनी हुआ कर्मचारी
 - (iv) बर्खास्तशुदा कर्मचारी
 - (v) एक शिशु
 - (vi) ₹14,000 कमाने वाला कर्मचारी
- (स) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अधीन 'सतत सेवा' का वर्णन कीजिए।

अथवा

- (अ) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अधीन मजदूरी भुगतान के समय तथा मजदूरी तय करने के क्या प्रावधान हैं ?
- (ब) क्या निम्नलिखित व्यक्ति बोनस प्राप्त करने के योग्य हैं ?
- (i) कार्यानुसार संवीक्षण श्रमिक
 - (ii) परिवीक्षाधीन कर्मचारी
 - (iii) एक बर्खास्तशुदा कर्मचारी
 - (iv) एक सरकारी कम्पनी में कार्यरत कर्मचारी (सरकारी कम्पनी जैसे कि कम्पनी अधिनियम, 2013 में परिभाषित)
- (स) ग्रेच्युटी अधिनियम के उद्देश्य बताइये।