

Explain the main provisions under the Employee Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 के मुख्य प्रावधान समझाइए। 15

5. Write short notes on any two of the following:

- Employee Stock Ownership Scheme
- Executive Compensation
- Govt's Policy on Compensation
- Base Compensation and Supplementary Compensation
- Hay Plan
- Golden Handcuffs.

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी कीजिए:

- कर्मचारी स्टॉक स्वामित्व योजना
- कार्यकारी क्षतिपूर्ति
- क्षतिपूर्ति पर सरकारी नीति
- आधारीय क्षतिपूर्ति तथा पूरक मुआवज़ा
- हे योजना
- सुनहरी हथकड़ी।

15

This question paper contains 4 printed pages.

Your Roll No.

Sl. No. of Ques. Paper: 3151

IC

Unique Paper Code : 22417609

Name of Paper : Compensation Management

Name of Course : B.Com. (Hons.) : DSE-3

Semester : VI

Duration : 3 hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिये गये निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिये।)

NOTE:— Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी:— इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all questions. All questions carry equal marks.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. What do you understand by the term "Compensation"? Explain. What are the factors which affect the compensation policy?

“क्षतिपूर्ति” पद से आप क्या समझते हैं? समझाइए। क्षतिपूर्ति नीति को प्रभावित करने वाले कारक क्या हैं?

5,10

P. T. O.

Or (अथवा)

- (a) What are the factors that affect job design?
जॉब डिज़ाइन को कौन से कारक प्रभावित करते हैं? 8
- (b) "Pay dissatisfaction can be a mental and a physical burden on the employee." Explain.
"मज़दूरी असंतुष्टि कर्मचारी के लिये मानसिक तथा शारीरिक बोझ हो सकता है।" समझाइए। 7
2. (a) Explain the following theories of compensation:
- (i) Reinforcement and Expectancy theory
(ii) Equity theory.
क्षतिपूर्ति के निम्न सिद्धान्तों को समझाइए:
(i) सुदृढीकरण और प्रत्याशा सिद्धान्त
(ii) न्यायसंगतता सिद्धान्त। 8
- (b) Explain job enrichment and job enlargement and differentiate between them.
कार्य समृद्धि और कार्य वृद्धि समझाइए तथा उनमें अन्तर्भेद कीजिये। 7

Or (अथवा)

Explain the difference between Performance Evaluation and Job Evaluation. Briefly discuss the various methods of Job Evaluation.

कार्य मूल्यांकन और प्रदर्शन मूल्यांकन का अन्तर समझाइए।
कार्य मूल्यांकन की भिन्न विधियों का संक्षिप्त विवेचन कीजिए।

3. (a) Explain the rationale for establishing grade and pay structures.
ग्रेड और वेतन संरचना स्थापित करने के औचित्य को समझाइए। 8
- (b) What is broad banding? Explain the process of designing a broad banded structure.
व्यापक बैंडिंग क्या होती है? व्यापक बैंडिड संरचना डिज़ाइन करने की प्रक्रिया को समझाइए। 7

Or (अथवा)

Explain the term Compensation strategy. What are the various steps involved in developing compensation strategy.

"क्षतिपूर्ति रणनीति" पद को समझाइए। क्षतिपूर्ति रणनीति के विकास में क्या विभिन्न चरण होते हैं? 15

4. (a) If you were to join an industrial organisation, what would be the components of salary package? Explain.
यदि आप एक औद्योगिक संगठन से जुड़ते हैं, तो वेतन संकुल के घटक क्या होंगे? समझाइए। 8
- (b) Explain the different approaches for designing International Reward Package.
अन्तर्राष्ट्रीय प्रतिफल संकुल को डिज़ाइन करने के भिन्न उपागम समझाइए। 7

Or (अथवा)