



This question paper contains 3 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 6448

Unique Paper Code : 2112203501

Name of the Paper : DSC : Organizational Behaviour

Name of the Course : Programme NEP : UGCF-2022

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note : — Answers may be written either in **English** or in **Hindi**; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी :— इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए; परन्तु सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt both Parts—Part-A and Part-B in the question paper.

Attempt any *three* out of five questions in each part.

All questions of Part A carry equal marks, that is 20 marks, and questions from Part B carry 10 marks each.

प्रश्न-पत्र के दोनों भागों—भाग-A और भाग-B को हल कीजिये।

प्रत्येक भाग के पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों को हल कीजिये।

भाग-A के सभी प्रश्नों के अंक समान हैं, अर्थात् 20 अंक हैं, तथा भाग-B के सभी प्रश्नों के

10-10 अंक हैं।

P.T.O.

**Part-A****(भाग-A)**

Attempt any *three* questions from the following :

निम्नलिखित में से कोई तीन प्रश्न हल कीजिये :

1. Present an overview of opportunities and challenges faced by the field of Organizational Behaviour. 20  
संगठनात्मक व्यवहार के क्षेत्र में आने वाले अवसरों और चुनौतियों का अवलोकन प्रस्तुत कीजिये।
2. With use of relevant examples, discuss the relevance of organisational commitment as an imperative work related attitude. 20  
प्रासंगिक उदाहरणों का उपयोग करते हुए, एक अनिवार्य कार्य-संबंधी दृष्टिकोण के रूप में संगठनात्मक प्रतिबद्धता की प्रासंगिकता पर चर्चा कीजिये।
3. Discuss any *two* contemporary theories of work motivation, highlighting its application for managers. 20  
कार्य प्रेरणा के किन्हीं दो समकालीन सिद्धांतों पर चर्चा कीजिये तथा प्रबंधकों के लिए इसके अनुप्रयोग पर प्रकाश डालिये।
4. State the fundamental assumptions and critical evaluation of Fiedler's Contingency Model. 20

फीडलर के आकस्मिकता मॉडल की मौलिक मान्यताओं और आलोचनात्मक मूल्यांकन को बताइये।

5. Differentiate between organizational culture and climate. Discuss the relevance of a positive organisational culture in building successful organisations. 5,15
- संगठनात्मक संस्कृति और जलवायु के बीच अंतर स्पष्ट कीजिये। सफल संगठनों के निर्माण में सकारात्मक संगठनात्मक संस्कृति की प्रासंगिकता पर चर्चा कीजिये।

**Part-B**

**(भाग-B)**

6. Write short notes on any *three* of the following : 10 marks each
- (a) Transformational and transactional leader
- (b) Consequences of job satisfaction
- (c) Gender and leadership
- (d) Corporate ethics
- (e) Uday Pareek's approach to organizational culture.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त नोट्स लिखिये :

- (a) परिवर्तनकारी और लेन-देन संबंधी नेता
- (b) नौकरी से संतुष्टि के परिणाम
- (c) लिंग और नेतृत्व
- (d) कॉर्पोरेट नैतिकता
- (e) उदय पारीक का संगठनात्मक संस्कृति के प्रति दृष्टिकोण।